

Aneks z dnia 12 marca 2024 r.

do Regulaminu Premiowania Pracowników VIVE Textile Recycling Sp. z o.o. z dnia 1 grudnia 2019 r.

§ 1

Niniejszy Aneks wprowadza w Regulaminie Premiowania w VIVE Textile Recycling Sp. z o.o. następujące zmiany nadając mu nowe brzmienie:

Rozdział I pkt. 1 „Zasady Ogólne Systemu Premiowania” w miejsce dotychczasowego otrzymuje następujące brzmienie:

- 1. Niniejszy Regulamin określa zasady premiowania Pracowników zatrudnionych we wszystkich Pionach w VIVE Textile Recycling Sp. z o.o.*

Rozdział I pkt. 5, 6 „Zasady Ogólne Systemu Premiowania” w miejsce dotychczasowego otrzymuje następujące brzmienie:

- 5. W przypadku zmiany stanowiska lub podległości służbowej w ramach Spółki/Pionu/Działu w trakcie okresu rozliczeniowego pracownik nabywa prawo do premii, proporcjonalnie do przepracowanego okresu na danym stanowisku.*
- 6. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem w trakcie okresu rozliczeniowego, wynoszącego kwartał lub rok Pracownik nie nabywa prawa do premii.*

W Rozdziale I zostaje usunięty pkt. 9, a dotychczasowy pkt. 10 otrzymuje numerację 9 i otrzymuje brzmienie:

- 9. W sytuacji otrzymania przez pracownika zmiany do wynagrodzenia zasadniczego w trakcie okresu rozliczeniowego premii, naliczenie premii następuje w sposób proporcjonalny.*

Numeracja kolejnych punktu zostaje zmieniona.

Pkt. 12 staje się pkt. 11 i otrzymuje brzmienie:

- 11. W przypadku:*
 - a) premii kwartalnej – kwartał premiowy to kwartał kalendarzowy lub w sieci B2B i B2C kwartał ustalony w związku z cyklem sprzedażowym i podany do wiadomości przez dyrektora pionu*
 - b) premii miesięcznej – miesiąc premiowy to miesiąc kalendarzowy*
 - c) premii rocznej - rok premiowy zaczyna się od 1 stycznia, a kończy 31 grudnia (rok kalendarzowy).*

Rozdział II pkt. 4 „Kryteria nabycia prawa do premii” w miejsce dotychczasowego otrzymuje następujące brzmienie:

- 4. Wysokość przyznanej premii pracownikowi, uzależniona jest od stopnia realizacji stawianych mu celów oraz w przypadku premii rocznej wskaźników biznesowych, ustalonych na dany okres rozliczeniowy.*

Rozdział II pkt. 10 „Kryteria nabycia prawa do premii” w miejsce dotychczasowego otrzymuje następujące brzmienie:

10. Rozliczenie premii będzie następować w oparciu o poziom realizacji celów przewidzianych dla danego stanowiska w ramach Pionu i obszaru oraz o poziom wskaźników biznesowych.

Rozdział „III. Wysokość premii” w miejsce dotychczasowych pkt. 2-4 otrzymuje następujące brzmienie:

2. Procent premii (przy założeniu realizacji stawianych celów, wskaźników biznesowych) uzależniony jest od stanowiska w modelu mapy stanowisk VIVE Group.
3. Premia miesięczna jest proporcjonalnie pomniejszana za dni, w których Pracownik nie świadczył pracy, w tym z tytułu urlopu płatnego, wypoczynkowego, okolicznościowego, opieki nad dzieckiem do lat 14 jeśli spełnione są kryteria do jej otrzymania.
4. Premia miesięczna, kwartalna i roczna jest proporcjonalnie pomniejszana za dni, w których Pracownik nie świadczył pracy z tytułu absencji chorobowej (w tym absencji rodzicielskiej).

Rozdział „IV. Termin wypłaty premii” otrzymuje pkt.2, który otrzymuje następujące brzmienie:

2. Premia roczna jest wypłacana po zakończeniu roku nie później niż do 30 kwietnia.

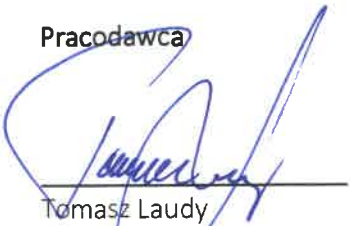
§ 2

W pozostałym zakresie postanowienia Regulaminu Premiowania nie ulegają zmianie.

§ 3

Niniejszy Aneks – po jego podpisaniu - wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości Pracowników, w sposób przyjęty w VIVE Textile Recycling Sp. z o.o.

Pracodawca



Tomasz Laudy



Jarosław Urban

Zarządzenie Zarządu z dnia 12 marca 2024 r.
dotyczące zmiany w Regulaminie Premiowania
Pracowników VIVE Textile Recycling Sp. z o.o. z 01.12.2019 r.

§ 1

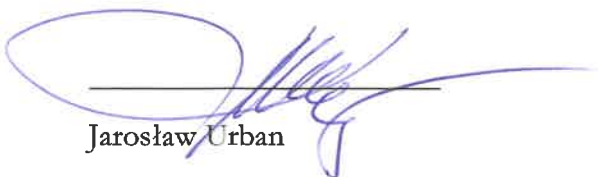
1. W Regulaminie Premiowania Pracowników VIVE Textile Recycling Sp. z o.o. z 01.12.2019 r. wprowadza się zmiany określone w Aneksie do Regulaminu Premiowania Pracowników VIVE Textile Recycling Sp. z o.o. stanowiącym **Załącznik nr 1** do niniejszego Zarządzenia.
2. Zmiany Regulaminu Premiowania Pracowników VIVE Textile Recycling Sp. z o.o. określone Aneksem, o którym mowa w pkt 1 wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości Pracowników.



Tomasz Laudy

Prezes Zarządu

VIVE Textile Recycling Sp. z o.o.



Jarosław Urban

Wiceprezes Zarządu

VIVE Textile Recycling Sp. z o.o.

