

Aneks z dnia 17.03.2022

do Regulaminu Premiowania

PRACOWNIKÓW VIVE Textile Recycling Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z 01.12.2019 r. (dalej jako: „Regulamin Premiowania”)

Na podstawie Rozdział V. pkt 4 Regulaminu Premiowania, postanawia się co następuje:

§ 1

Niniejszy aneks wprowadza w Regulaminie Premiowania następujące zmiany:


- Rozdział I pkt. 8 w miejsce dotychczasowego otrzymuje następujące brzmienie
8. Premia miesięczna wypłacana będzie z potrąceniem proporcjonalnym za dni absencji chorobowej i urlopowej.
- Rozdział III pkt. 3 w miejsce dotychczasowego otrzymuje następujące brzmienie:
3. Premia miesięczna jest proporcjonalnie pomniejszana za dni, w których Pracownik nie świadczył pracy z tytułu urlopu płatnego, w tym na żądanie, wypoczynkowego, okolicznościowego, opieki nad dzieckiem do lat 14 jeśli spełnione są kryteria do jej otrzymania.

§ 2

W pozostałym zakresie postanowienia Regulaminu Premiowania nie ulegają zmianie.

§ 3

Niniejszy aneks wchodzi w życie z dniem 01.04.2022 tj. po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości Pracowników, w sposób przyjęty w VIVE Textile Recycling Sp. z o.o.



Bertus Servaas
Prezes Zarządu
VIVE Textile Recycling Sp. z o.o.



Zarządzenie Prezesa Zarządu
z dnia 17 marca 2022 r.
dotyczące zmiany Regulaminu Premiowania
PRACOWNIKÓW VIVE Textile Recycling Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z 01.12.2019 r.

§ 1

1. Niniejszym wprowadza się zmianę do Regulaminu Premiowania PRACOWNIKÓW VIVE Textile Recycling Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z 01.12.2019 r. (dalej także jako „Regulamin Premiowania”) określoną w Aneksie do Regulaminu Premiowania PRACOWNIKÓW VIVE Textile Recycling Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z 01.12.2019 r. stanowiącym załącznik do niniejszego Zarządzenia.
2. Zmiana do Regulaminu Premiowania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania Aneksu, o którym mowa w pkt 1 do wiadomości Pracowników tj. od dnia 1 kwietnia 2022r.



Bertus Servaas

Prezes Zarządu

VIVE Textile Recycling Sp. z o.o.

