


**Zarządzenie Prezesa Zarządu**  
**z dnia 17 marca 2022 r.**  
**dotyczące zmiany Regulaminu Premiowania**  
**Pracowników VIVE Logistic Services Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**  
**z 15.10.2020 r.**

§ 1

1. Niniejszym wprowadza się zmianę do Regulaminu Premiowania Pracowników VIVE Logistic Services Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z 15.10.2020 r. (dalej także jako „Regulamin Premiowania”) określoną w Aneksie do Regulaminu Premiowania Pracowników VIVE Logistic Services Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z 15.10.2020 r. stanowiącym załącznik do niniejszego Zarządzenia.
2. Zmiana do Regulaminu Premiowania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania Aneksu, o którym mowa w pkt 1 do wiadomości Pracowników tj. od dnia 1 kwietnia 2022r.



---

Bertus Servaas  
Prezes Zarządu  
VIVE Logistic Services Sp. z o.o.



## Aneks z dnia 17.03.2022

do Regulaminu Premiowania

PRACOWNIKÓW VIVE Logistic Services Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z 15.10.2020 r. (dalej jako: „Regulamin Premiowania”)

Na podstawie Rozdział V. pkt 4 Regulaminu Premiowania, postanawia się co następuje:

### § 1

Niniejszy aneks wprowadza w Regulaminie Premiowania następujące zmiany:

- Rozdział I pkt. 1 w miejsce dotychczasowego otrzymuje następujące brzmienie:
  1. Premia określona Regulaminem dotyczy wszystkich Pracowników w Vive Logistic Services Sp. z o.o.
  
- Rozdział I pkt. 7 w miejsce dotychczasowego otrzymuje następujące brzmienie
  8. Premia miesięczna wypłacana będzie z potrąceniem proporcjonalnym za dni absencji chorobowej i urlopowej.
  
- Rozdział III pkt. 3 w miejsce dotychczasowego otrzymuje następujące brzmienie:
  3. Premia miesięczna jest proporcjonalnie pomniejszana za dni, w których Pracownik nie świadczył pracy z tytułu urlopu płatnego, w tym na żądanie, wypoczynkowego, okolicznościowego, opieki nad dzieckiem do lat 14 jeśli spełnione są kryteria do jej otrzymania.
  
- Rozdział: IV pkt. 1 w miejsce dotychczasowego otrzymuje następujące brzmienie
  1. Premia jest wypłacana po zakończeniu okresu rozliczeniowego wraz z ostatnim wynagrodzeniem miesiąca lub kwartału, za który przysługuje.

### § 2

W pozostałym zakresie postanowienia Regulaminu Premiowania nie ulegają zmianie.

### § 3

Niniejszy aneks wchodzi w życie z dniem 01.04.2022 tj. po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości Pracowników, w sposób przyjęty w VIVE Logistic Services Sp. z o.o.

---

Bertus Servaas  
Prezes Zarządu  
VIVE Logistic Services Sp. z o.o.

