



VIVE Textile Recycling Sp. z o.o.
02-220 Warszawa, ul. Łopuszańska 22
Tel. +48 (41) 347 63 50
Fax +48 (41) 347 63 55
www.vive.com.pl
NIP 657 008 10 33, REGON 290508529

.....

(Numer ewidencyjny pracownika)

Umowa o Finansowaniu Działań Rozwojowych Pracownika

VIVE Textile Recycling Sp. z o. o. zwana dalej „Pracodawcą”, reprezentowana przez:

....., **Menedżer Personalny / Menedżer Kadr i Płac / Dyrektor Personalny**

i

..... (imię i nazwisko pracownika) zatrudnionym w **VIVE Textile Recycling Sp. z o. o.** na stanowisku:

..... zwanym dalej „Pracownikiem”,

zawierają w dniu r. w umowę o finansowaniu przez Pracodawcę działań rozwojowych wskazanych przez Pracownika oraz o związanych z tym obowiązkach Pracownika o poniższej treści:

§ 1

Zobowiązania Pracownika

1. W tym celu w dniach - r. Pracownik odbędzie szkolenie :
 - (pełna nazwa szkolenia)

Szkolenie będzie organizowane przez:(pełna nazwa firmy odpowiadającej za przeprowadzenie szkolenia)

Planowany termin zakończenia wybranej formy działań rozwojowych to r.

2. Pracownik zobowiązuje się do przepracowania na rzecz Pracodawcy w ramach stosunku pracy okresu (okres trwania umowy zgodnie z procedurą)od momentu ukończenia wybranej formy działań rozwojowych, przez co należy rozumieć datę uzyskania stosownego zaświadczenia potwierdzającego jej ukończenie.

3. Pracownik:

- a) który bez uzasadnionych przyczyn nie rozpocznie, przerwie lub nie będzie uczestniczył w zajęciach zgodnie z przedstawionym harmonogramem wybranej formy działań rozwojowych opisanych w §1 pkt. 1;
- b) z którym pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy, w trakcie lub po ukończeniu wybranej formy działań rozwojowych opisanej w §1 pkt. 1;
- c) który w okresie wskazanym w §1 pkt. 1 i pkt 2 rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem,

wyraża zgodę na potrącenie kosztów poniesionych przez Pracodawcę w wysokości maksymalnie określonych w § 2 pkt 1, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu wybranej formy działania rozwojowego, lub zwrotu pełnej finansowanej przez Pracodawcę kwoty w przypadku rozwiązania umowy w trakcie trwania wybranej formy doskonalenia zawodowego.



VIVE Textile Recycling Sp. z o.o.
02-220 Warszawa, ul. Łopuszańska 22
Tel. +48 (41) 347 63 50
Fax +48 (41) 347 63 55
www.vive.com.pl
NIP 657 008 10 33, REGON 290508529

4. Ponadto Pracownik zobowiązuje się do:
- uczestniczenia w pełnym programie kursu;
 - doręczania dokumentów potwierdzających zakończenie wybranej formy działań rozwojowych lub dokumentów (certyfikatu/ dyplomu/zaświadczenia) uprawniających do wykonywania zawodu.

§ 2

Zobowiązania Pracodawcy

Pracodawca zobowiązuje się do:

- 1) pokrycia kosztów wybranej przez Pracownika formy działania rozwojowego w wysokości **zł**, słownie: **00/100 gr**, co stanowi **100 %** kosztów. Wspomniana kwota obejmuje całościowy koszt szkolenia.
W przypadku nie ukończenia całego kursu / szkolenia uczestnik pokrywa całkowity jego koszt.
- 2) łączna kwota dofinansowania wynikająca z § 2 pkt 1, pkt 2 wynosi **zł**, słownie: **00/100 gr**, co stanowi **100 %** kosztów.

§3

Inne Postanowienia

1. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają formy pisemnej w postaci aneksu pod rygorem nieważności.
2. Strony oświadczają, że zapoznały się dokładnie z treścią niniejszej umowy, nie wnoszą do niej zastrzeżeń, co potwierdzają, złożonym poniżej, własnoręcznym podpisem.
3. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(data i podpis Pracownika)

.....
(podpis Pracodawcy)